

СОГЛАСОВАНО»

председателем ПК



Самородова Е.Н

«УТВЕРЖДЕНО»:

и.о. директора муниципального
казенного
общеобразовательного
учреждения

«Кашкарагаихинская средняя
общеобразовательная школа»

Тальменского района
Алтайского края



Мордеева А.В

Приказ № 13/л от 07.10.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников структурных подразделений
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Кашкарагаихинская средняя общеобразовательная школа» Тальменского
района Алтайского края: «Кашкарагаихинский детский сад»,
«Шишкинский детский сад»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников структурных подразделений (далее «**муниципальной дошкольной образовательной организации**») Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Кашкарагаихинская средняя общеобразовательная школа» Тальменского района Алтайского края: «Кашкарагаихинский детский сад», «Шишкинский детский сад»

(далее «**положение**») разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации; приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25.02.2015, регистрационный № 36204) (далее – «приказ Минобрнауки России № 1601»); приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, регистрационный № 42388) (далее – «приказ

Минобрнауки России № 536»); постановлением Правительства Алтайского края от 30.01.2014 № 31 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного

финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Алтайского края» (в ред. постановления Правительства Алтайского края от 15.03.2017 № 80, от

10.09.2018 №362, от 30.12.2020 № 579) (далее - «Постановление № 31»);

с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 29.09.2023 № 363 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» .

Постановления Администрации Тальменского района Алтайского края от 11.10.2023г. № 854 « Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений

Тальменского района».

Постановления Администрации Тальменского района Алтайского края от 11.10.2023г. № 855 « О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений

Тальменского района».

Постановления Администрации Тальменского района Алтайского края от 11.10.2023г. №856 « О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Тальменского района».

1.2. Размер заработной платы работников муниципальной дошкольной образовательной организации отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (*заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной*

Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015), приложение 3 Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального учреждения).

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера **устанавливаются по основной должности работника.**

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с

особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальной дошкольной образовательной организации обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных муниципальной дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии, выделяемых муниципальной дошкольной образовательной организации на выплату заработной платы на основе нормативов расходов по оплате труда педагогических работников в расчете на одного воспитанника в год, органами местного самоуправления утверждается адаптационный коэффициент, учитывающий выполнение целевого показателя в данной организации для данной муниципальной дошкольной образовательной организации, установленных отделом образования Тальменского района Алтайского края согласно п.18 Постановления № 22

2.2. Размер фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации определяется отделом образования Тальменского района Алтайского края согласно Постановления № 22

2.3. Руководитель муниципальной дошкольной образовательной организации обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников муниципальной дошкольной образовательной организации.

2.4. Руководитель муниципальной дошкольной образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

3. Расчет базового оклада педагогического работника

3.1. Зарплата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 2 к настоящему положению.

3.3. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

Зарплата педагогического работника (**Зпп**) включает оклад, рассчитанный исходя из минимального размера оплаты труда в зависимости от квалификации педагога, его уровня образования, стажа работы, повышающих коэффициентов за интенсивность работы и награды, работу в сельской местности, и умноженный на индивидуальную нагрузку

(количество ставок):

$Зпп = S \times A \times O \times C \times Г \times Псз \times Ки \times Кс$, где

S – оклад (должностной оклад) педагогических работников;

А- повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается: для имеющих первую категорию – 1,2; для имеющих высшую категорию – 1,3

О – коэффициент, учитывающий уровень образования педагога: для имеющих среднее (полное) общее образование -1,0; для имеющих среднее профессиональное образование – 1,05; для имеющих высшее профессиональное образование -1,1.

С – коэффициент, учитывающий стаж работы педагога:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов; от 10 лет до 15 лет – 10 процентов; свыше 15 лет – 15 процентов.

Г – коэффициенты группы должностей педагогических работников:

инструктор по физической культуре, психолог, музыкальный руководитель, заместитель руководителя по хозяйственной работе -1,0. воспитатели 1,04; логопед - 1,2.

Псз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, по одной из имеющихся наград:

Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при

условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», *«Почетный работник воспитания и просвещения*

Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

Для педагогических работников, награжденных Грамотой Министерства образования и наук- 3 процента.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

Ки – коэффициент, учитывающий интенсивность педагогического труда, величину которого устанавливает учреждение самостоятельно в пределах ФОТ.

Кс - коэффициент специфики местности:

1,25 - за работу в сельской местности;

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.6. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами образовательной организации.

Размеры выплат устанавливаются дошкольными образовательными организациями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.7. Месячная заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения размеров окладов

на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на нагрузку, установленную за норму часов педагогической работы в неделю.

3.8. Стимулирующие выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.9. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) производятся на основании приказа руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

4. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

4.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент (согласно приложению 4), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебновспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно Приложению 5 к положению.

4.3. К окладу (должностному окладу) специалистов устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему положению.

4.4. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации с учетом настоящего положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы); выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент); иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.4.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебновспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебновспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

4.4.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебновспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебновспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.4.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации в соответствующем финансовом году.

4.4.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4.6. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебновспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами муниципальной дошкольной образовательной организации, согласованными с выборным профсоюзным органом

или, при его отсутствии, иным представительным органом работников, разработанными с учетом настоящего положения.

4.5. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей; за интенсивность и высокие результаты труда; премии по итогам работы (9 месяцев, год);

иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами муниципальной дошкольной образовательной организации.

4.5.1. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом муниципальной дошкольной образовательной организации, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной локальным актом муниципальной дошкольной образовательной организации, путем умножения количества набравших баллов на стоимость одного балла.

4.5.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты труда муниципальная дошкольная образовательная организация разрабатывает показатели премирования, по которым устанавливаются критерии оценки, размеры выплат, утвержденные локальным актом муниципальной дошкольной образовательной организации, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

4.5.3. Премии по итогам работы (9 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом муниципальной дошкольной образовательной организации, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации.

4.5.4. Перечень условий премирования специалистов, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом муниципальной

дошкольной образовательной организации, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5. Оплата труда административно-управленческого персонала 5.1. Заработная плата руководителей муниципальной дошкольной образовательной организации состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.1.1. Заработная плата руководителя не должна превышать пятикратный размер начисленной средней заработной платы работников учреждения.

5.1.2. Размер оклада руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливаются с учетом группы по оплате труда руководителей.

5.1.3. Минимальный оклад руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации рассчитывается:

$S_p = S \times A \times O \times C \times Псз \times Kp \times Kс$, где:

S_p - размер минимального оклада руководителя;

S - 5236руб; A – коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя:

для имеющих первую категорию – 1,1(до истечения срока действия); для имеющих высшую категорию – 1,15 (до истечения срока действия) O – коэффициент, учитывающий уровень образования педагога: для имеющих среднее (полное) общее образование -1,0; для имеющих среднее профессиональное образование – 1,05;

для имеющих высшее профессиональное образование -1,1. C – коэффициент, учитывающий стаж работы педагога:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов; от 10 лет до 15 лет – 10 процентов: свыше 15 лет – 15 процентов.

$Псз$ - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

1,1 - за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности);

1,05 - для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения";

1,03 - для педагогических работников, награжденных Грамотой Министерства по образованию.

Kp - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений:

1 группа - коэффициент 1,60 - 1,65;

2 группа - коэффициент 1,40 – 1,50;

3 группа - коэффициент 1,30 – 1,38; 4 группа - коэффициент 1,10 – 1,28.

Кс - коэффициент специфики местности:

1,25 - за работу в сельской местности.

5.1.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителей муниципальной дошкольной образовательной организации осуществляется в зависимости от различных показателей деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации в соответствии с решением отдела образования.

1,1 - за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности);

1,05 - для педагогических работников, награжденных отраслевым наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения";

1,03 - для педагогических работников, награжденных Грамотой Министерства по образованию.

Кр - коэффициент по группам оплаты труда руководителей муниципальной дошкольной образовательной организации:

1 группа - коэффициент 1,60 - 1,65;

2 группа - коэффициент 1,40 – 1,50;

3 группа - коэффициент 1,30 – 1,38;

4 группа - коэффициент 1,10 – 1,28.

Кс - коэффициент специфики местности:

1,25 - за работу в сельской местности.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей муниципальной дошкольной образовательной организации осуществляется в зависимости от различных показателей деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации в соответствии с решением отдела образования.

5.2. Заработная плата заместителей руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.2.1. Должностные оклады заместителей руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже оклада руководителя в соответствии с локальными актами муниципальной дошкольной образовательной организации.

5.2.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливаются на 30 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации, в соответствии с локальными актами муниципальной дошкольной образовательной организации.

5.2.3. К должностным окладам заместителей руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации, руководителей

муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности – 1,25.

5.2.4. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям муниципальной дошкольной образовательной организации, порядок и условия их назначения определяются локальными актами муниципальной дошкольной образовательной организации в соответствии с пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения.

5.3. Для заместителей руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации руководителей муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград; ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей; премии по итогам работы (квартал, полугодие, год).

5.3.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации, руководителям муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц; доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

5.3.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации, руководителям муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов; награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

награжденных Грамотой Министерства образования и наук- 3 процента.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

5.3.3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителей руководителя, руководителей муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных организациях на руководящей должности, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов; от 10 лет до 15 лет – 10 процентов:

свыше 15 лет – 15 процентов.

5.3.4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, руководителями муниципальной дошкольной образовательной организации устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом муниципальной дошкольной образовательной организации, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.5. Премии по итогам работы (полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации в соответствии с её локальным актом, который утверждает показатели и условия премирования, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, руководителей муниципальной дошкольной образовательной организации осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

5.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей муниципальной дошкольной образовательной организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя образовательной организации, предусмотренной трудовым договором.

5.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации, возлагается на руководителя образовательной организации.

6. Заключительные положения

6.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации на выплату окладов, ставок

заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением численности воспитанников, на эти цели могут направляться

средства из стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации.

6.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в муниципальной дошкольной образовательной организации, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 2

Размеры минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер минимальных окладов, рублей |
|--------------------------|--|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Первый | Музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре; старший вожатый | 9128 |
| Второй | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 9128 |
| Третий | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 9500 |
| Четвертый | Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 9500 |

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 3

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

| N п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты специфики работы (Кс) |
|-------|---|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности** | 1,25 |
| 2. | Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях | 1,2 |
| 3. | За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям | 1,15 |
| 4. | За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 1,15 |
| 6. | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 1,2 |
| 7. | За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения) | 1,2 |

** Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 2 к настоящему Примерному положению.

Приложение 4

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ
КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Библиотекарь (включая старшего); бухгалтер;
воспитатель (включая старшего); документовед;
заместитель главного бухгалтера;
инженер-программист (программист);
инженер-электроник (электроник);
инженер-энергетик (энергетик); инспектор
по кадрам;
инструктор-методист (включая старшего); инструктор
по труду;
инструктор по физической культуре;
кассир; концертмейстер; лаборант
(включая старшего); мастер
производственного обучения;
методист (включая старшего);
механик; музыкальный
руководитель; педагог-
библиотекарь;
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор; педагог-психолог; переводчик-
дактилолог; преподаватель;
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
руководитель физического воспитания; социальный педагог;
специалист по кадрам; специалист по охране труда; старший
вожатый;

техник;
 тренер-преподаватель (включая старшего);
 тьютор; учитель;
 учитель-дефектолог, учитель-логопед;
 экономист; юрисконсульт.

Приложение 5

Размеры
 минимальных окладов (должностных окладов)
 учебновспомогательного и обслуживающего персонала

| № п/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей |
|-------|---|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа работников учебновспомогательного персонала первого уровня | | |
| 1.1. | | помощник воспитателя | 3266 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа работников учебновспомогательного персонала второго уровня | | |
| 2.1. | | младший воспитатель | 3266 |
| 3. | Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих | | |
| 3.1 | Служащие первого уровня | | |
| | первый | делопроизводитель | 3266 |
| | | кассир | 3266 |
| | | секретарь | 3266 |
| | | секретарь-машинистка | 3266 |
| 3.2 | Служащие второго уровня | | |
| | первый | инспектор по кадрам | 3585 |
| | | лаборант | 3585 |
| | | техник-программист | 5329 |
| | | художник | 4856 |
| | второй | заведующий складом | 4416 |
| | | заведующий хозяйством | 3585 |
| | третий | шеф-повар | 4419 |
| | | заведующий столовой | 4856 |
| | четвертый | механик | 4419 |
| 3.3 | Служащие третьего уровня | | |
| | первый | бухгалтер | 3982 |
| | | юрисконсульт | 4419 |

| | | | |
|-----|---|--|------|
| | | библиотекарь | 3982 |
| | | инженер-программист (программист), | 4851 |
| | | специалист по кадрам | 5330 |
| | второй | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым | 5856 |
| | | устанавливается вторая внутри должностная категория | |
| | третий | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория | 7034 |
| | четвертый | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» | 8203 |
| 4. | Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих | | |
| 4.1 | Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня | | |
| | первый | гардеробщик | 3140 |
| | | дворник | 3140 |
| | | кладовщик | 3266 |
| | | сторож (вахтер) | 3266 |
| | | уборщик служебных помещений | 3140 |
| | | уборщик территорий | 3266 |
| | | грузчик | 3266 |
| | | садовник | 3140 |
| | | водитель автомобиля | 3586 |
| | | слесарь-сантехник | 3266 |
| | | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 3266 |
| | | машинист (кочегар) котельной | 3266 |
| | | оператор котельной | 3266 |
| | | подсобный рабочий | 3140 |
| | | истопник | 3140 |
| | | повар | 3266 |
| | | кухонный рабочий | 3266 |
| | | кастелянша | 3140 |
| | | Рабочий(машинист) по стирке и ремонту спецодежды | 3424 |
| | | слесарь –электрик по ремонту электрооборудования | 3266 |

